



Recrutement, management...
Participez aux Salons de la santé et de l'autonomie et aux conférences de la FHF du 20 au 22 mai à Paris.
www.salons-sante-autonomie.com

INITIATIVES

ASTUGUE



Intégrer les nouvelles recrues en jouant

L'ESSENTIEL Durant sa journée d'accueil des nouveaux salariés, l'hôpital Le Montaigu à Astugue (65) propose notamment un jeu de société construit sur le modèle du Trivial Pursuit.

À l'hôpital Le Montaigu, les nouveaux salariés passent par une procédure d'embauche classique, puis sont accompagnés durant quelques semaines par un de leurs pairs. Le dispositif d'intégration ne s'arrête cependant pas là. Depuis 2003, dès qu'une poignée de recrues a rejoint les quelque 140 employés de l'établissement, une journée d'accueil est organisée. Infirmiers, aides-soignants, agents administratifs, cuisiniers... Les agents en poste peuvent aussi y participer dans le cadre de la formation continue, ce qui porte généralement le nombre de participants à une douzaine. « Pour les personnes fraîchement embauchées, les objectifs de cette journée sont de favoriser leur intégration dans la vie de l'hôpital de leur donner des repères et de les fidéliser. Les anciens vont quant à eux réactualiser leurs connaissances », explique Dimitri Marie, cadre de santé et animateur du projet. Et cette piqûre de rappel se fait

notamment sous la forme d'un jeu de société, un Trivial Pursuit à la sauce « hospitalière ». Les questions portent sur les grands textes de loi qui concernent les acteurs de la santé (loi HPST*, Leonetti...), les services de l'hôpital, les ressources humaines, la sécurité des biens et des personnes, l'hygiène, etc. Durant la seconde partie de la journée d'accueil, le groupe rencontre des responsables de la sécurité incendie, de l'informatique et des ressources humaines. Ces quelques heures permettent aux nouveaux arrivants d'identifier leurs interlocuteurs, et à tout le groupe de faire le point sur les règles de sécurité, l'utilisation du matériel informatique, l'intranet...

* Loi « hôpital, patients, santé, territoires » du 21 juillet 2009.

POURENSAVOIR 
contactez Dimitri Marie :
dmarie@hopital-le-montaigu.com



POITIERS



Les enfants du personnel accueillis comme à la maison

Le CHU de Poitiers a souhaité faire d'une pierre deux coups. Depuis janvier 2014, un accueil périscolaire vise à répondre à deux types de situations complexes rencontrées par son personnel. D'un côté, des salariés parents d'enfants scolarisés demandaient à aménager leurs horaires de façon à pouvoir accompagner leurs enfants à l'école et aller les chercher. De l'autre, des agents n'étaient plus aptes à travailler à leur poste initial pour des raisons médicales, mais pouvaient accomplir d'autres tâches.

« Nous avons recensé les agents en arrêt et leur avons présenté une nouvelle fonction,

consistant à garder des enfants avant et après l'école. Certains d'entre eux se sont montrés intéressés par cette reconversion », explique Séverine Masson, directrice générale adjointe du CHU. Le médecin du travail a retenu quatre candidats sur la base de critères médicaux. Deux d'entre eux assurent le relais le matin, à partir de 6 h 30, et deux autres le soir, jusqu'à 22 h. Une puéricultrice coordonne le dispositif et peut remplacer l'un d'eux si nécessaire. Lorsqu'ils sont accueillis dans la maison (un ancien logement de fonction du CHU), les enfants, âgés de 6 à 11 ans, déjeunent, font leurs devoirs, jouent ou dînent comme ils le

feraient chez eux. Quant aux familles bénéficiant de cet accueil, elles sont choisies sur des critères sociaux par l'assistante sociale du personnel. Cette solution leur coûte trois euros de l'heure, soit les frais de fonctionnement. La voiture et le carburant sont pris en charge par une mutuelle, et le CHU verse le salaire du personnel encadrant de la même façon que si ces professionnels étaient en arrêt. « Il nous reste aujourd'hui à faire plus largement connaître ce nouveau dispositif en interne, afin d'atteindre un total de 12 enfants accueillis, soit la capacité maximum », conclut Séverine Masson.